

连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 8 月 20 日 总第 259 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市国资委到集团开展依法合规监督检查

为推动市属监管企业全面加强合规管理,8月17日,市国资委党委委员、三级调研员王怀东带领检查组到集团开展依法合规监督检查现场核查。集团公司总会计师匡友本、集团公司总部各部门负责人参加现场核查。

匡友本代表集团党委简要汇报了前期开展依法合规自查情况。检查组根据市国资委“基层基础年、合规强化年、质效提升年”工作

要求,围绕核查《清单》现场查阅了相关台账资料,并就检查事项与相关部门进行了沟通交流。

下一步,集团公司将针对自查情况和市国资委检查反馈情况,进一步查找依法合规建设短板,不断筑牢“三道防线”,提升合规执行力,形成合规管理工作闭环,为集团公司持续稳定健康发展提供坚实保障。

(工宣)

集团公司党委专题学习市委十三届四次全会精神

8月11日上午,集团公司党委召开市委十三届四次全会精神专题学习会,党委书记、董事长丁锐主持会议并传达全会精神。党委副书记、工会主席戴鸿鸣传达市政府常务会议关于贯彻全会精神的工作要求。集团党委领导班子成员,各相关部门主要负责人参加学习会。

全会指出,市委十三届四次全会是在全市上下深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求和中央、省委决策部署的关键时期,召开的一次重要会议。

丁锐要求,集团公司上下要全面准确把握全会精神,充分认识全会重要意义,切实把思想和行动统一到全会精神上来。

丁锐强调,一要认真学习、干好工作。把学习宣传贯彻全会精神作为当前工作的行动指南,扛起“勇挑大梁”政治责任,敢为善为、奋勇争先,展现集团责任担当。二要集中精力、明确重点,聚焦“经营”主轴、“效益”根本、“管理”核心,心无旁骛攻主业,心坚石穿抓改革,心驰神往重激励、心闲气定防风险,加快推动企业高质量发展。三要改进作风、主动作为,结合“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,增强本领,锐意进取,狠抓落实,着力破除安逸“躺平”心态,严明工作纪律,提升工作质效。(工宣)



金桥制盐公司主题大讨论出实招谋实效

“解放思想 提质增效”主题大讨论活动开展以来,金桥制盐公司精心组织、上下联动,以开展“减亏增盈、提质增效”专题活动为抓手,出实招、谋实效。

抓细主题讨论,凝聚干群合力。公司班子成员深入联系点开展调查研究和座谈交流,召开专题分析交流会,认真剖析“思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越”等方面问题;组织“三组组长”,班组骨干、团员青年等,结合“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”主题讲话精神学习,开展座谈讨论,把“我们怎么看、怎么办、怎么干”的最大命题弄通做实;组织部门、车间单位负责人,开展“一把手谈减亏”主旨论坛活动;广泛征集广大干部职工的合理化建议,为企业改革创新、提质增效提供“金点子”;开

展党委成员与管理人员一对一谈心谈话活动,收集信息,鼓足干劲。

加快模式转型,提升营销能力。挂图作战,销售指标划分到人,确保完成销售计划。针对公司国内销售空白市场,公开招聘“大区经理”,公司全体人员都可参与竞争选拔;已划分区域的新市场开拓,加强区域基础业务管理,积极探索开展再营销新模式;鼓励总部人员利用人脉资源,做好省内大小包装业务挖潜工作,同时积极争取计划外销售业务,成功洽谈的业务经结算后给予奖励;成立新产品研发小组,就研磨盐、竹盐等产品进行认真调研,年内至少投放1个新品种上市;加大天猫网店业务量拓展,充分利用抖音直播带货等新销售方式,探索营销新模式。

狠抓过程控制,突出降本增效。生产组织连续

合理。做好同品种产品的连续性生产,减少多品种间的转换频次,做到生产准备期物耗最小化、单位时间班产量最大化。设备运行科学高效。做好设备管理、强化设备维护、注重日常保养;控制非计划停机发生率,提高设备单位时间利用率,减少废品率。物耗控制抓住重点。查找生产过程中的薄弱环节,重点关注电、蒸汽、原料盐等耗用;落实量化考核、专人负责等制度,促进物耗管理规范化;开展小指标竞赛等活动,提高全员参与物耗管理积极性,降低生产成本;做好维修利废工作,降低设备维护成本。质量管控精益求精。认真梳理生产流程、优化生产工艺、履行岗位职责,切实保障交检合格率、增加优质占比率;严格控制产品物理指标及感官指标在标准范围内,最大限度避免质量问题导致回流。(金宣)

振奋精神鼓足干劲 激发真抓实干行动力

特约评论员

“进一步解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效,在找准差距中精准补差,在找准优势中扬优展长,促进全年各项指标加快推进。”集团公司党委书记、董事长丁锐在上半年经营活动分析会指出,要以“解放思想、提质增效”为主题,广泛开展大讨论活动,重点围绕思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越等方面,对标对表、深入剖析、务实举措,持续激发全体员工和整个团队的战斗力。率军者披坚执锐,执戈者方能战无不胜。

激发和提升真抓实干行动力,思想作风必须开放奋进。如果说解放思想是“总开关”,那么领导班子掌控着“开关”的启动和运行。领导班子思想解放的尺度,与广大职工群众改革创新的空间“成正比”。领导班子拥有什么样的战略眼光和视野,在某种程度上决定了发展站位以及核心竞争力。只有思想解放了,跳出自己的一亩三分地,眼光才会更高,视野才会更宽,才能清醒认识发展趋势,把握发展大势,跟上时代步伐。

激发和提升真抓实干行动力,思路举措必须务实创新。有思想上的“破冰”,才会有行动上的“突围”。面对疫情影响产生复杂多变的发展形势,对高质量发展要求,我们工投集团发展还面临一些突出问题。比如:盈利能力不高、体制机制不活、拼搏动能不强“三不”问题,现在还没有有效破解。坚持眼睛向内,强化

问题意识,坚持问题导向,才能使思想和行动更有针对性。贯彻落实上级重要指示精神,就必须对照“三不”查找突出的共性问题,结合集团公司实际,查找深层次的个性问题,把解放思想具体化,扬优展长,精准补差,力求实现思想解放与问题解决同步。

激发和提升真抓实干行动力,思变求变必须追求卓越。思变求变,能力是基础。集团公司上半年经营活动分析会,既明确了“形与势”、“质与效”、“职与责”的着力点和发力点,又提出了极具针对性和可操作性的任务举措,是推进新时代工投集团“提质增效”重要认识论和方法论,各级领导班子要从学习会议精神中汲取解决问题的智慧,在谋划改革发展思路上下功夫,在解决突出矛盾问题上下功夫,在激发基层改革创新活力上下功夫,在思变求变追求卓越上下功夫,寻找破解矛盾良方,不断增强推进“提质增效”的能力和本领。

解放思想只有“进行时”,没有“完成时”。班子带头就是鲜明的旗帜,上级垂范就是无声的命令。我们已走过千山万水,仍需跋山涉水,让我们在集团党委的坚强领导之下,以越战越勇的坚强意志、攻坚克难的魄力胆略、气贯如虹的磅礴力量,向实现全年目标发起决战总攻,在高质量发展的征程上充分彰显工投人的硬核力量。

青口公司立足“三抓”扎实推进大讨论活动

利海公司主题大讨论活动氛围渐浓

连日来,利海化工公司党总支深入开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,引导全体员工着力破除与新时代要求、高质量发展不相适应的思想观念和思维定势,积极查找制约发展的观念、思想、认识上的问题,为推动公司发展提供思想保障和内生动力。

强化宣传发动。解放思想大讨论动员部署会议召开后,各支部、分会、部门立即召开专题会议,组织人员传达会议精神,学习公司“解放思想、提质增效”主题大讨论活动实施方案,使全体员工充分认识到开展大讨论活动的重要意义,明确了活动内容和方法步骤。同时,利用宣传栏、企业微信、电子大屏等载体加强宣传,营造出浓厚活动氛围。公司活动领导小组加强督导检查,以旁听、拍照等方式对各支部、分会、部门活动开展情况进行检查,有力促进了活动扎实深入开展。

集中学习讨论。以支部、分会、部门为单位开展学习讨论,深入研讨回

答好“我为解放思想做什么、我为提质增效做什么、我为公司发展做什么”,切实把广大党员、干部职工的思想和行动引导到“减亏增盈”上来。并结合“三组联建”机制,通过班组会、党小组会、职工大讲堂等多种载体和形式,把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透,使公司全员凝聚共识,汇集合力,为圆满完成年度目标任务提供坚强的思想保障。

开展问题查找。公司领导班子成员率领职能部门,深入基层一线开展调查研究和座谈交流,查找企业改革发展面临的主要问题15条,压茬形成“问题交办整改清单”。有针对性制定整改措施,坚持边查边改、严查真改,真正做到思想有新解放,认识有新提高,作风有新转变,工作有新突破。在查找问题同时积极开展“建言献策”,收集改革发展、生产经营、安全环保、项目建设、科技创新、制度建设、党的建设等方面的好办法、好建议,目前已征集“金点子”20条。(顾孟)

(仲伟彬)

台北公司新一轮思想大解放促进提质增效

近年来,台北投资公司通过“解放思想”冲破发展的藩篱,胜利实现“一年减半、两年扭亏、三年辉煌”。2022年,公司开展了新一轮以“面对新形势、谋划新举措、促进新发展”为主要内容的“三新”解放思想大讨论,坚守一个底线,立足“两个争取”,推进“三个建设”,力争“四个突破”,积极推进“创收创效”,上半年完成全年预算102.59%。

坚守安全底线。严格落实第一责任人责任以及党政领导干部责任制,强化“清单式”管理,进一步压实责任。加大隐患排查,深入开展重点行业领域安全生产百日攻坚行动,筑牢安全防线。强化全员教育,不断增强安全意识,确保全年安全生产无事故;环保上,推进绿色发展,同时加大隐患治理,有效化解生态环境风险;疫情防控上,严格落实常态化疫情防控措施,强化场所管控和日常监测,有序推进疫苗加强免疫接种。

立足“两个争取”。争取资源,积极寻求政府、企业合作,引进项目资源,争取存在被征风险的土地开发。争取政策,加大对市地税局、开发区经发局,力争美多利公司再次进入鼓励性产业目录名单,在此平台上争取返政策落地。

推进“三个建设”。建设“特色小园区”:打造特色产改园区,依托“产教融合”平台,拓展技能培训范围,并着力打造产改示范品牌,以优质的平台招商引资进行项目合作。建设“特色小基地”:打造品质盐生产基地,抓好原盐质量提升,力争产盐2.5万吨;打造技能培训基地,深化“校企融合”,针对急需型、紧缺型、高端型人才开设对口业务,力争下半年培训1000人次,效益30万元。建设“特色小市政”:整合人力资源,发挥人员优势,立足开发区等“应急”“突击”市政业务,大力推进职工灵活就业。对2021年完工的电信工程进行核算并收取工程款。

力争“四个突破”。租赁业发展有突破:发挥“临港港口,身处开发区、自贸区”的优势,吸引高质量商户。贸易业绩有突破:积极探索非融资性贸易,配合企业的资源、需求,想法寻找新的渠道和经济增长点,力争贸易利润50万元。土地开发有突破:围绕养殖业和物流业充分调研4000亩生产用地开发利用方案。通过“创新·招商”季行动,集聚全公司智慧,争取有所作为。降本增效实现突破:积极开展降本增效大行动,确保取得成效,严格执行“八项具体措施”。(北宣)

集团公司开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动以来,资产公司党支部迅速行动,认真学习精神,把“活动宣传能不能到位,活动思想能不能领会到位”作为工作的出发点,把“活动举措能不能落实到位”作为工作的落脚点,按计划推进活动的有序开展。

强化宣传组织,确保活动氛围到位。利用企业微信、公司电子大屏等线上线下手段,持续增强宣传力度。支部通过召开活动部署会、专题研讨会等形式,对党员干部进行集中宣讲,在金融板块上下掀起活动热潮。

强化思想传递,确保精神领会到位。结合金融板块实际,针对员工日常外出尽调、拜访、调研等公务外出较多的特点,支部在活动组织上抓实抓细,安排专人,采用“提前预约”、“上门”讲解等形式,面对面的与广大党员干部交流、宣讲,使活动精神能够及时准确的传递给广大员工。

强化活动实施,确保举措实施到位。活动开展以来,公司领导班子、党小组、工会小组积极行动,依托党(工)小组会议、专题交流会等形式,聚焦思想作风是否开放奋进、思想举措是否务实创新、思想求变是否追求卓越”这一指导思想,进行充分交流探讨。领导班子成员和基层员工各领“任务”,找问题、挖潜力,形成上下联动,务实求变的良好局面。(资产宣)

供电公司鏖战“安全生产百日攻坚战”

近日,供电工程分公司深入贯彻落实集团关于“安全生产百日攻坚战”要求,对辖区隐患风险进行地毯式摸排,全力保持当前安全稳定形势。

安全生产百日攻坚战行动期间,该公司认真贯彻落实省安委会全体(扩大)会议暨重点行业领域百日攻坚行动部署会议精神,更好统筹生产和安全,扎实开展安全整治百日攻坚行动,推动安全生产形势平稳向好。同抓共管,动员各单位和有关部门,深刻汲取电力行业事故教训,进一步加大安全生产工作力度,对电力生产重点领域、重点环节严防死守、铁腕整治,全面排查治理事故隐患,严

厉打击各类违规行为,坚决遏制各类事故发生。

本次行动,供电公司挂牌督战,成立督导组实时督导,持续推进百日攻坚行动开展。在公司党委领导下,夯实全员安全生产责任制,提升安全生产保障能力;组织安全生产学习教育,电力“三种人”培训教育,规范作业安全措施,对安全操作规程、工艺规范、安全措施卡采取专项学习教育活动。

科学合理开展电网安全风险管控工作,以防范大面积停电为重点,从结构风险、技术风险、设备风险等方面入手,对电网进行专项排查消缺行动,对老旧设备设施严密布控,严防安全隐患。持

续加强电力建设施工安全监管,坚持24小时值班带班制度,24小时严密监测用电客户用电安全。严格执行“两票三制”操作规程,按点巡查,保障双重预防防控到位。加强电力设施设备消防安全管理,加强食堂区域燃气安全管理。全面做好防汛抗旱应急预防工作,做好防钓鱼触电宣传防范工作,科学合理调整户外作息时间,对在岗全员发放防暑降温物品,实时保障职工劳保权益。

下阶段,该公司将持续开展“安全生产百日攻坚战”行动,抓实安全生产责任,按序时进度推进,为党的二十大召开献礼。(刘福勇 王雨)



连日来,徐圩投资公司各分会以深化推进“三组联建”工作为切入点,“强强联合”“双向双促”,深入基层班组和职工面对面开展“讲形势、判大势、论局势”大家谈活动,征集深化改革、推进转型发展“金点子”。(杨波 孙浩)

神特公司多措并举创新局

今年以来,神特新材料公司积极贯彻集团公司决策部署,紧紧围绕“转型升级、提质增效”工作主题主线,抓住疫情防控和经济工作双重点,多措并举开创公司高质发展新局面。

内控管理持续强化。一是创新工作方法。推行生产清单式管理模式,对工艺、生产班组操作规程、关键指标控制等执行情况建立问题清单,一一整改销号,推进整改落实,改造牵伸热箱,稳定热箱内风速和温度,提高纤维可纺性。加强重点设备巡检工作,做好维护,保障生产。二是强化绩效考核。实施《生产岗位绩效考核办法》,加强产量、质量、消耗考核,发挥激励作用,促进指标提升,产品优等品率稳步提高,生产成本得到有效控制。三是加强信息化建设,使用OA办公系统,提高运营效率,公司整体管理水平得到提升。

创新能力得到增强。上半年科技创新取得新成果,通过了江苏省高强高模聚乙烯新材料动员中心年度考核,第五次入库“国家科技型中小企业”,成功申报市级工程技术研究中心,新获授权专

利5件,其中发明专利1件。高强高模聚乙烯纤维表面改性技术被列入市“重大项目攻关—揭榜挂帅”科技计划项目。加大技改力度,以技术提升、产品升级为重点,加强工艺革新和设备改造力度。进行减速机、空压机设备等改造,提高了设备运转率。质量控制更加有力,加强原辅料的检测,对半成品开展多项检测,进行纤维单丝纤度、红外光谱的试验。大力开展碳氢清洗剂反复蒸馏小实验,通过数据分析,优化工艺参数和质量管控力度,纤维优等品率达到新高。

市场开发充满活力。制定中高端防弹纤维市场营销策略,推介“悍德维”品牌,以国内重要防弹客户为重点,研究营销方案,建立合作关系。通过BTOB、BTOC互联网商务平台,精准对接新客户,今年新增了10家防弹客户,产品售价比年初提高了59%。开拓民用新领域,推进1200D消防水带领域、400D牙线领域的使用。上半年,公司实现产销平衡,货款回笼率达95%,营销呈现出新的局面。(神特宣)

资产公司“三到位”推进主题大讨论

供电公司“迎峰度夏”全力保供电

连日来,持续的高温天气使电网负荷持续攀升,供电工程分公司全力以赴,多措并举备战迎峰度夏,确保辖区内企业生产及居民用电安全。

一是为进一步提高线路运行稳定性,该公司及时组织人员加大巡视力度,针对特殊天气重要配电线路开展24小时测温特巡,对设备状况、承载能力、运行状态等细致把脉,工作人员在检查中做到早发现、早消除,把隐患消灭在萌芽状态,确保电网“健康”运行。二是严格按照物资仓储管理要求,积极采取有效措施,进一步完善应急物资储备体系,保证应急抢修所需的工具、材料、作业物资充足,实行抢修应急物资由专门仓库专职人员保管,做到定点存放,“帐、卡、物”一致,并建立物资调配值班制度,保障应急物资的及时供给。三是加大安全宣传力度,组织保电志愿服务队走进辖区,向企业和客户普及安全用电常识和触电急救知识,提高客户安全用电意识和自我防范意识,多举措保证电网安全度夏。(王芬)

供销公司百日攻坚在行动

供销公司安全生产百日攻坚行动以来,突出“查问题、除隐患、防事故”目的,建立完善工作机制,加大安全检查力度,推进重点行业领域整治,推动行动落地走实。

覆盖“全”。此次百日攻坚行动范围涉及公司办公、租赁场所的燃气、电力、消防三大重点行业领域,制定检查项目三十多条,实现百日攻坚全覆盖。

措施“实”。为确保百日攻坚行

动取得实效,公司安委会建立了“分项检查、月度汇总、隐患通报”工作机制,明确各项检查负责人和联络员的工作职责,要求工作留痕,形成报告。

责任“明”。将百日攻坚行动纳入安全生产年度目标考核的重要内容,要求责任到人,隐患清零,问题销号,真正以严格的考核制度,确保百日攻坚各项目标任务落到实处。(林泽华)

徐圩公司纪委奏响教育与监督“合奏曲”

今年以来,徐圩投资公司纪委坚持以深入开展党风廉政巡查监督专项行动为契机,聚焦酒驾醉驾行为,优化整合党员干部作风纪律教育廉资源,深化实施“嵌入式”监督项目工程,持续奏响纪律教育与嵌入监督“合奏曲”。

用好纪律教育“廉康码”。该公公司纪委坚持以筑牢党员思想防线为嵌入点,充分利用微信新媒体,优化整合警示教育、家庭助廉及廉政讲堂等作风教育廉资源,围绕党规党纪、八项规定及禁令条例等设置党员自我检测“廉清单”,围绕严禁酒驾承诺书、家庭助廉倡议书、廉洁从业自律书等定制党员纪律教育“认可书”,围绕每日廉语、每周廉看、每月廉谈等搭建党员学廉促廉“微平台”,为党员干部量身定制纪律教育“廉康码”,一体推进党员“检、看、听、悟、说”纪律教育新

常态,持续增强廉洁自律意识。打好执纪监督“嵌入牌”。该纪委坚持把严禁酒驾醉驾行为作为“嵌入式”监督目标项目,纳入各单位、各部门“一岗双责”考核内容,制定出台《员工行为网格化管理实施方案》及《员工酒驾醉驾“嵌入式”监督管理办法》,邀请交警讲授交通安全知识,组织员工认真学习相关法律法规,人人签订严禁酒驾承诺书,设立干部家属“监督岗”,聘请32名基层组长为职工酒驾醉驾行为监督员,不定期开展“四不两直”巡查督查行动,加大典型案例通报曝光力度,督促各单位形成“嵌入式”监督项目工程规范化台账,协同推进酒驾醉驾行为教育、监督、惩处“一体化”工作,打好监督项目闭环管理“嵌入牌”,确保员工酒驾醉驾教育零盲区、违规零发生“双零目标”。(叶维友)

灌西公司纪委“嵌入式”监督护航企业发展

今年以来,灌西投资公司纪委紧紧围绕监督首要职责,逐步推行“嵌入式”监督,把监督的“探头”嵌入基层一线,前置监督关口,强化风险管控,以严的基调推动从严治党,护航企业发展。

提高“嵌入式”监督精度,在精准定位上下功夫。嵌入精准才能监督有力。围绕“关键少数”,成立党风廉政建设和反腐败协调小组牵头抓总,专派2名专职监督员进驻西旺、宵洋公司划片作战,与14个基层单位签订全面从严治党责任书,建立“职责、风险、防控、责任”四张清单,推进“靶向监督”。协助宵洋物流公司规划码头运营制度,开展动态监管,精准定位,规范基层单位经营安全发展。

把握“嵌入式”监督尺度,在日常监督上把牢关口。科学运用监督执纪“四种形态”,收紧监督的尺度,加大问责追责的力度,加强对重点部门、人员、节点及“三重一大事项”等日常监督,让监督“长牙”、

“带电”。聚焦主责主业,紧抓首要,前置延伸专兼职纪检员,专业监督,定向监查4个单位,诫勉谈话6人次。

保持“嵌入式”监督韧度,在工作效能上跟踪督查。创新方式,实现监督“常态化”。以走访、暗访、个别访谈等形式对基层单位不定期体检,全过程“嵌入”工程、池塘、农田、土地等重要领域,延伸监督效应,全面提升监督效能,督促新增5项制度,完善3项制度。

带有“嵌入式”监督温度,在廉政教育上常抓不懈。年初开展“有严有味”迎春节廉政系列活动,通过拍摄《旗帜》微电影,传播清风廉韵正思想,激励党员干部坚守初心。通过纪检工作微信群、QQ群转发典型案例,举办“树清风正气·创清廉企业”主题廉政党课,把警示教育抓在经常、融入日常,定期组织开展健康有益的文体活动,松弛有度。让党员干部相信组织、依靠组织,并感受到组织温暖。(唐玲)



“解放思想、提质增效”大家谈

思想解放促发展 提质增效谋长远

——华茂绿化工程公司党总支书记、董事长、总经理 李佃军

华茂绿化工程公司坚持把解放思想作为企业长远发展“总开关”，认真学习贯彻落实丁锐同志在集团上半年经营活动分析会上的重要讲话精神和在华茂公司调研指导要求，深入推进“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，将研讨活动与工作推进有机融合，以研讨新成效推动各项工作晋位升级、跨越发展。

以思想解放的新观念破解发展瓶颈。解放思想，核心在于转变观念、更新思路。以学习研讨、查摆问题为基本途径，两级党组织坚持问题导向，全面梳理能力作风方面的问题短板，增强机遇意识、市场意识、创新意识、服务意识。将五个“进一步”目标，即思想观念进一步解放、创新意识进一步增强、能力素质进一步提升、工作质效进一步改进、机关作风进一步转变，作为检验活动成效的重要标准。聚焦突出问题，细化分解任务，强力推进落实，真抓实干，按照“三效五化”

发展思路和工作目标（“增效益、提效率、求效果”“管理规范化、养护精细化、作业机械化、内控信息化、业务多元化”），着力做好经营生产、管理提升、和谐创建，疫情防控、安全保障等五方面工作。

以聚焦发展的高质量助推产业转型。解放思想首先要跳出原有的发展思维定势，转向新型发展思维。在生产方面，继续推进智慧环卫建设，提高运营监管效率。大力改进用工、采购、工程招投标管理工作，完善管控流程，提高运营质效。落实国企改革任务，深化劳动用工管理，进一步完善“三定”工作，做好全员绩效考核；做好闲置资产处置和核销工作，最大效率发挥闲置资产作用。

以放大优势的新思维提升发展质量。解放思想，要立足实际，凸显特色，跟上主题大讨论的要求和节奏。加强党建领航，深入扎实开展两个活动、三个建设。继续推进产改工作，加强技能人才队

伍建设，培养基础骨干，提升基本技能，为发展提供组织保障。重视企业文化建设，筹划编写公司志，展示企业文化建设成果。争取集团支持，启动公司市政服务中心建设计划，解决基层单位安居问题。加快安康驿站建设，年底前完成五座安康驿站建设，认真做好职工纾困解难，积极回应职工呼声。全力配合开发区做好创文迎检，确保省检、国检顺利通过。

以学习宣传的新方式迅速掀起热潮。依托“三会一课”、“党员固定学习日”、“主题党日”、工作例会等载体，聚焦“解放思想、提质增效”主题，推动大学习大讨论活动走深走实，努力做到真查问题、查真问题，在解决问题中提升能力，在破解难题中找到发展动力，把思想统一起来、把精神提振起来、把力量凝聚起来、把工作抓实起来、把责任担当起来，努力用切实行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

“解放思想、提质增效”既是顺应发展大势的有力举措，也是抢抓新一轮发展机遇关键一招，金航资产经营公司深刻分析当前的经营形势，找准“三个起点”、实现“三个突破”，积极应对面临的挑战和困难，用创新的思路破解发展难题，努力实现公司发展再上新台阶。

从传统的精神状态中解放出来，实现思想转变新突破。

企业发展过程中，新情况、新问题层出不穷，传统的老办法、老套路已难以解决。因此，面对逆水行舟、不进则退的新挑战和紧迫形势，必须树立起敢想敢干、敢闯敢拼的责任意识和创新意识。金航正处于改革攻坚的关键阶段，思想解放在当前尤其显得紧迫，开展“大讨论”活动更是一个号角，督促我们加快步伐，推进思想解放，实现提质增效。公司将以主题大讨论为契机，把开展“大讨论”与推动当前思想解放、破解发展难题相结合，努力践行新发展理念，进一步提升站位，凝聚共识，扎实开展书记项目，深化三组联建机制，充分发挥党组织政治领导力和思想引领力，努力在解放思想上迈出新步伐。

从传统的管理模式中解放出来，实现机制创新新突破。

面对目前资产规模不断壮大、业务不断延伸、市场运行不断显现的新要求、新格局，必须要加快推进国企改革三年行动各项目标任务落地，建立与市场经济和现代企业制度相适应的管理体制。根据公司自身现状，选择对标经营性质相近的优质企业，借鉴运用现代管理理念、方法和手段，在公司经营机制、管理体系等方面进行全面梳理，进一步找差距、补短板、取实效；加强人才队伍建设，推进“三项制度”改革及产业工人队伍建设，完善干部选拔机制，切实做好人才发展规划和激励政策，改进薪酬分配机制和考核评价体系，激发员工干事创业积极性；加快资源整合步伐，积极对接政府相关部门，寻找政策依据，对关停企业进行合并注销；以安全生产百日攻坚行动为契机，深入落实隐患排查治理与安全风险自查自控要求，推进安全管理标准化建设；尽力解决化工环保治理、信访诉讼及资产产权争议等方面制约和影响企业发展的瓶颈，促进公司轻装上阵。

从传统的经营理念中解放出来，实现提质增效新突破。

以资产开发利用为抓手，立足市场需求，主动研判分析每项资产的收益增值点，创新经营模式，深入挖掘资产的潜在价值。以优化质量、完善配套、增强功能为着力点，逐步打造富有品牌特色的新型农贸市场和装饰市场；努力克服疫情、电商等对资产租赁市场的冲击，根据资产不同的条件状况分别制定灵活有效的租赁政策，对具备公开发包条件的资产，适时引入竞争机制，最大限度的获取收益；强化对低效资产的开发利用，积极探索化工企业土地资产盘活路径，继续与国土部门协调争取政府收储回购事宜，有针对性的做好五金机电城等闲置资产的宣传推介，想方设法拓展资产增效渠道；突出对天长复合等投资股权的监管，认真评估投资潜在价值，保证投资收益。最终实现企业增效、职工增收。

以思想解放激发高质量发展内生动力

——金桥房地产公司党总支书记、总经理 陈青山

思想是行动的先导，理论是实践的指南。连日来，房地产公司党总支扎实开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，进一步凝聚思想共识、勇于创新、大胆实践，助推园区开发、项目建设、招商引资、新型建材等各项事业高质量发展。

以求知善读引领“思想大解放”。当前，房地产公司正处在转型发展、建材产品产销量下滑、产业地产起步的重要时期，急需解决影响企业可持续发展、主导产业谋大做强等重大课题。在这一特定时期，解放思想显得尤为重要，尤其是党员干部更要带头解放思想。强化“学习工作化、工作学习化”，坚持“走出去”“请进来”，广泛吸收先进经验和科学理念，在“取经换脑”中开阔视野、提升境界，为开创高质发展新境界凝心聚力。切实践行“一线工作法”，破除只谈工作思路不谋

措施办法、只开会部署任务不注重调查研究等思想，在急难险重任务中叫响“看我的”“跟我上”的口号，营造深入一线调查研究，敢于担当负责的浓厚工作氛围。

以破旧立新启发“观念大变革”。解放思想不是空中楼阁，必须在实践中磨砺和检验。立足全年目标任务，要勇于打破常规求突破，在不断创新实践中用心想事、用心谋事、用心干事。积极抢抓自贸区大发展契机，主动融入自贸区“中华药港”快速发展布局，把国际医药创新产业园建设好、运营好。举全公司之力推动产业项目的招商引资工作，最大限度用足用活政策，最大力度搭建招商平台，努力将这一市级重大项目打造成为具有鲜明特色的医药产业集聚地，真正实现以思想观念大变革推动园区发展大突破。以实干担当助推“工作大见效”。下

一步，我们坚持把提质增效作为工作核心，全力推进全年各项目标任务落稳落实。坚持“项目为王、项目为先”的工作理念，把重点项目建设作为加快发展“压舱石”，倒排工期、挂图作战，确保早开工、快建设、早达效，为经济高质量发展注入新动力。要全面梳理各节点任务，统筹推进裕源三期棚改项目土建施工，尽快具备销售条件，缓解项目建设资金紧张情况。高水准推进医药产业园二期项目建设，确保年内完成主体10层施工。上市公司要切实抓好“供销销”等重点环节，强化精细化管理，扎实推进“降本增效”，最大限度释放创效能力。深入开展全员参与招商引资“提质效抓落实”行动，同时要指派专人跟踪负责人驻企，切实做到项目有人跟、问题有人管、服务有成果，推动更多招商项目快签约快落地。

以“新”思想打破“旧”格局 争当转型发展“排头兵”

——供销公司党支部书记、董事长、总经理 沈克茫

整装再出发，迈进新征程。供销公司以“解放思想、提质增效”主题大讨论为有效抓手，深入贯彻落实集团上半年经营活动分析会精神，认清发展形势，蓄力转型发展，冲刺全年经济目标任务，奋力打开转型发展新篇章。

以“闻令而动”的执行力吹响解放思想“集结号”。面对经营职能变更、市场环境多变、管理提档升级等诸多困难和挑战，公司领导班子坚决破除“等、靠、要”思想，坚定变“坐商”为“行商”经营理念，坚持“走出去”“请进来”业务拓展思维，着力提升转型发展“含新量”，围绕“统筹用好现有资源、精准拓展盈利业务，聚集电商在线流量、强化管理促进提升、营造廉洁良好氛围、培养骨干强化团队”工作总思路，践行“深入一线工作法”，到业务现场、管理部门和职工群众中去，带头贯彻方针、联系员工、服务客户，推动形成“解放思想、精准拓展、勤俭廉洁、担当有为”的企业文化价值观，锤炼“一仗接着一仗打”的过硬本领。

以“抢滩登陆”的创造力打赢业务增量“攻坚战”。一分靠部署，九分靠落实。我们紧密围绕集团下达经济目标，求思求变、创新突破，经营模式实现由计划经济向全面市场化经营的“华丽转身”，20万吨煤炭、3万吨石灰石、2万吨化肥业务相继“落地开花”，初步形成煤、石、肥三大主营方向，上半年经济目标任务超序时进度完成。下半年，我们将抓住市场营销关键时间节点，自我加压、全力冲刺。一是要“重点发力”抓订单落实，加强对目标市场分析研判，有针对性地制定营销策

略，将计划任务细化分解到月度和每周，确保发货计划有效落实；二是要“连点成线”抓市场开拓，以现有业务为依托，把市场开拓重点聚焦到市场前景好、盈利空间大的业务上，以新业务开拓新市场，延伸业务链条，扩大业务“朋友圈”；三是要“以点带面”抓指标分解，总结经验、提升成效，通过“大额贸易定价评审”严把经营风险，通过建立实施业务项目负责制，形成人人都是“指战员”，人人头上有指标，全员齐心上战场的工作氛围，力争超额完成集团公司下达目标任务。

以“使命必达”的战斗力亮出管理提质“组合拳”。紧紧围绕国企改革的工作要求，进一步务实举措，推动管理提质增效，实现“六个确保”：一是依法履行董事会职权，规范运行程序，确保“六项职权”全部落实到位；二是以“三组联建”和书记项目“五星级党员教育管理”为载体，确保支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到有效发挥；三是完善“三定方案”，加强人事管理，推进竞争上岗，进一步完善全员绩效考核制度，确保薪酬考核结果与职工薪酬相结合，有效发挥考核激励作用；四是深入推进对标一流企业管理行动，细化对标方案，确保年内完成对标量的80%；五是建立全面风险管理企业和内部控制体系，开展风险信息评估，对市场风险、财务风险、安全风险、廉洁风险开展排查，确保经营管理风险可控；六是强化现场管理，确保资产出租率及租赁费收取率100%，细化预算管理，推进节支降本，严控各项费用开支，确保各项费用压缩达标。

解放思想求突破

创新服务谋新篇
资产管理公司党支部书记、董事长、总经理 徐兵

找准解放思想突破口 把握创新发展着力点

——金航资产经营公司党总支书记、总经理 马德志

以思想的解放引领高质量发展

奥神新材料公司总经理 陶明东

按照集团党委统一部署，奥神新材料公司组织开展了“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，现将本人学习及调研体会总结如下。

一、对奥神新材料经营现状的思考

1、产品研发创新有待提高。

公司所产聚酰亚胺纤维属于创新性产品，为拓展销售，公司开发了系列化的纤维产品和相关后道制品引导市场。这些产品的性能通常是高于现有的芳纶产品，成本与预计有偏差，不能满足市场需求。

2、人才队伍建设仍不能与企业运营、发展规划相匹配。

公司在产品研发、市场推广方面，需要引进高端人才，促进公司发展，由于受相关因素制约，招才引智比较困难。另一方面，由于公司经营处于爬坡阶段，薪酬偏低，在一线职工队伍建设方面同样存在问题，员工流动性大，技术工人队伍水平不高。

3、管理体系文件系统较完善，但落地执行程度存在差距。

公司已经通过国标三体系、国军标体系认证，并依据国资委、集团等要求建立了较完善的规章制度，但仍存在两个问题，一是有些程序、制度操作性有待提升；二是存在执行不到位的情况，导致制度得不到有效落实。

二、原因分析

1、创新思路不够多。面对目前因大环境带来的原料市场、产品市场的不断变化，仅看表面现象，向前后延伸较小，上下游调研考察不深入，航空航天、军工拓展较少，应对的策略、举措还不够创新。

2、工作标准不够高。有的员工只满足于完成公司或领导交给的任务，安排一样做一样，积极性不高。遇到问题还是习惯于用老方法理解，缺乏知难而上的工作态度和勇气，求稳怕乱，追求卓越的精神不够。

三、改善奥神新材料经营现状的一些建议

1、坚持主业、坚持市场导向搞研发，处理好务实与创新的关系。

从配方、工艺、装备等方面加大聚酰亚胺纤维创新研发力度，降低生产成本。后道制品研发精准发力，精选可以充分体现聚酰亚胺纤维性能特点，具有较大市场容量、有性价比的产品进行优化，控制成本，做出有竞争力的高端产品进行推广。

2、改革用人机制，激发动机。

公司已经进行了薪酬改革，在一定程度上破除了管理本位主义，但仍嫌不足。对于一个以技术创新为核心竞争力的企业来说，可从制度设计层面加大对技术人员、研发团队的激励力度，依据其研发创造的价值进行相当力度激励是调动其积极性的有效办法。

3、以卓越绩效体系导入为契机，全面提升企业管理水平。

公司计划导入卓越绩效体系，2023年争创连云港市质量奖。以此为契机，全面梳理公司管理体系文件，加强质量控制，不断提升产品品质，想尽一切办法提质降耗、增加企业效益。完善监督、考核体系，强化各项制度落实，提升管理水平。

华茂公司“三强三重”推进大讨论走深走实

日前，集团党委“解放思想、提质增效”主题大讨论活动正如火如荼进行中，华茂绿化工程公司党总支紧扣主题主线、强化思想引领，细化工作举措、狠抓工作落实，扎实推进主题大讨论活动走深走实。

强化组织领导，注重凝聚共识。公司主要领导亲自抓，其他领导协助抓，各单位、部门积极参与，围绕年度目标任务，开展多期讨论活动，把“我们怎么看、怎么办、怎么干”的最大命题弄通做实。不定期开展督查检查，推动各项部署要求落实落细，形成群策群力、上下同欲的发展共识。

强化氛围营造，注重活动成效。充分运用宣传栏、网站、宣传横幅、班组例会、党小组会等形式，大力宣传开展大讨论活动的重大意义、进展

情况、经验做法及成效，营造良好舆论氛围。同时，结合党内主题教育实践活动、“三组联建”“四亮”工程、产业工人改革等重点工作，组织开展“我为发展献一策”活动，进一步激发职工对标提升、解放思想、创新创效的新思路和新理念。

强化调查研究，注重研讨成果。公司领导班子成员进基层、进班组开展调研活动，围绕年度各项任务指标和发展形势，集思广益，查找发展中可能存在的风险点，认真剖析“思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越”等方面问题，以及“产改”“三组联建”“班组建设”等工作中存在的不足，形成“问题交办整改清单”，建立健全防控机制，提升工作开展效果，不断提升品质、擦亮华茂品牌。（房金鹤）

氨纶公司“三到位”加速提质增效

“解放思想、提质增效”主题大讨论活动进入调研检视阶段以来，氨纶公司凝聚新共识、转变作风、务实求效，以“三到位”加速提质增效。

走到位，基层调研下实功。公司领导班子成员加大下沉力度，参加生产部门早会，宣讲形势任务，传压力、增动力，提升员工积极性。进车间、到现场，查看生产过程中出现的问题，做到心中有数，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实。

问到位，明确方向出实招。通过总经理办公会，对生产、销售、研发等部门存在的问题进行初步检视。召开降本增效专题会议，对安全、环保、产品放行等重点问题进行梳理。强化现场质量稽

核，制定整改清单，一般问题自行整改，重点问题领导督办，复核整改效果，形成工作闭环，推进流程优化。结合年度目标，面对强竞争、弱市场、高库存现状，针对库存卖不出、市场打不开、资金回不来等问题制定问题清单，倒逼问题整改。

做到位，撸袖实干求实效。加强安环措施核查力度，检修重点设备，严格产品放行，分析重点数据，提升 5S、TPM 现场管理标准，进行人员工艺培训，为此前停生产线复产做准备。开展 QC 成果评比，督促成果转化检查。研究销售激励政策，形成正向刺激，提振队伍信心，抓机遇、抢市场，为完成年度目标奋力冲刺。（李冉冉）

房地产掀起“解放思想、提质增效”大讨论热潮

连日来，房地产公司党总支结合实际，在“快、活、实”三字上下功夫，组织开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，取得较好效果。

活动突出一个“快”字。该党总支迅速行动，第一时间组织两级党组织召开部署动员会，制定实施方案。加大宣传力度，利用 LED 显示屏、横幅、班组班前会、企业微信群、推进会等途径，广泛宣传发动，引导职工积极参与到大讨论中。

形式突出一个“活”字。在党总支领导班子、党员干部、一般党员三个层次开展大讨论活动。公司领导班子及职能部门走进产业发展公司、上元公司、公司总部，围绕企业转型发展要求和焦点矛盾问题，聆听广大职工提出的合理化建议和

思路，抓实调查研究，寻求破解发展难题。根据党员岗位分布情况，以党小组为单元，通过“三组联建”联学联动机制，采取互动交流、共同参与等形式，组织党员开展学习交流活动，查找自身问题，提出意见建议，确保党员全员参与、共同提升。

内容突出一个“实”。围绕“提质降本增效，实现目标任务完成”“为企业献一策”“面对企业当前形势，我们将怎么办”“形势怎么看，问题怎么办，下步怎么干”“你自身及身边存在哪些与提质增效相背离的观念和现象”等议题展开讨论，引导广大职工解放思想，转变工作作风，坚定企业发展信心，激励广大职工积极为企业改革发展、提质增效提供“金点子”。（房宣）

以解放思想之笔书写增收减亏答卷

——神特新材料公司总经理 严成

百年未有之大变局下，安全防护行业获得快速发展，超高分子量聚乙烯纤维产品需求量大幅提升，出现“供不应求”态势，中国超高分子量聚乙烯纤维生产厂家迎来发展新契机。市场风口之上，神特新材料公司只有以思想破冰引领行动，把生存危机感放在心上、发展使命扛在肩上，才能打开“开源节流、创新创业”新思路，写好集团“揭榜上岗”项目“全年营业收入增长20%，企业利润减亏 20%”的目标答卷。

在勇于开源节流求生存中蹚出“新航道”。产销联合发力：狠抓重点工段、关键部位的责任落实，加强操作管理、设备点巡检管理及技术稽核，全面提升开车负荷率、优等品率。建立健全产销快速沟通机制，抓住市场向好时机，通过灵活快速的营销手段承接优质订单，利用二次分层消化陈年库存。盘活闲置资产：目前一期、三期厂房和综合办公楼未得到充分利用，在一定程度上造成了资源浪费和运营成本加大，采取开发后道产品深加工、闲置场地出租等方式，提高资源利用率，拓宽增收渠道，打赢环保攻坚战：坚持问题导向，针对长期困扰生产的环保问题，更换气体回收装置吸附芯活性碳纤维，降低碳氢消耗的同时消除环保隐患。推动实施污水

站改造、白油分离罐填料更换、呼吸阀改造等一批技改提升项目。降低运行成本：提升考核标准，建立 QC 小组攻关降低 PE 粉、白油等原辅料消耗，从改造盛丝桶下手，剑指“无油地面”，减少白油跑冒滴漏现象。科学优化采购流程、供应链渠道，大力推进碳氢、PE 粉招标采购，通过竞机机制降低原辅材料采购成本。

在不懈创新创业谋发展中催生“活思想”。对标行业标杆：采用“竞争性跟随”策略，在制造成本、新品研发、人才队伍建设等方面对标九州星际、同益中等行业头部企业；加强与科研院所交流合作、资源共享，提高科技攻关能力。加大研发力度：整合研发资源，建设专门队伍。以产品的特色化、差异化、多元化为目标，积极开发 H89、H91、H96 系列高强防弹产品，练就“小批量、多品种、快响应”的本领，满足不同客户需求。借助市揭榜挂帅项目与江南大学合作，研发 PE 纤维表面改性项目，提高 PE 纤维防弹性能档次。笃定强链延链：推动 PE 纤维产业链延伸，开展年产 150 吨 PE 无纬布项目调研。在后道制品或聚乙烯大类产品市场上发力，通过战略合作、技术引进等方式，进入 UD 布、医用级 PE 纤维等市场，“强链延链”找出路、谋发展。

解放思想求突破 务实创新谋发展

——纤维新材料研究院党支部书记 刘德光

开展“解放思想、提质增效”主题大讨论，就是要聚焦问题、目标、导向，务实创新、锐意进取，推进企业实现更高质量的发展。

解放思想、提质增效，必须提高政治站位，加强思想认识。发挥好思想政治工作“助推器”和“稳定器”作用，最大限度的发挥干部职工的创造性，激发工作积极性和主观能动性。通过思想政治工作，把干部职工凝成一个集体，既为实现企业目标而奉献，也为体现个人价值而奋斗。国有企业思想政治工作要“把创新的重心放在基层一线”，坚持眼睛向下、重心下移，把基层工作创新当作一项基础性工程抓紧抓好，壮大基层岗位、生产一线思想政治工作骨干队伍，切实将“三组联建”落到实处，实现基层思想政治工作和生产经营持续发展、整体推进。建立健全符合研究院实际、体现研究院特色的长效机制，完善考核机制，加强对领导干部带头抓思想政治和生产经营的“一岗双责”监督检查，确保研究院思想政治工作和生产经营工作双落实。

解放思想、提质增效，必须细化工作举措，提升工作效能。一是加强内控管理。认真反思公司目前存在问题、查找工作中存在的不足，着力解决领导干部和一线职工中存在的作风不实、底数不清、策略不明等问题，为“解放思想、提质增效”保驾护航。按照“确定目标压担子、量化考核促管理”的工作思路，根据工作职责建立各项管理制度、工作流程、应急预案、行为规范，实现用流程办事、用制度管人的工作机制，让各项工作有章可循。通过进一步明确岗位职责和工作作有章可循。通过进一步明确岗位职责和工作

制度，使广大职工的精神面貌和工作作风得以改善。二是提升业务能力。思想认识最终要转变为现实生产力，因此，要通过学习、培训、比赛等形式，不断加强职工业务技能的提升，为研究院高质量发展打下坚实的基础。三是加强督促检查，使经营决策得以贯彻落实。通过不断加强督查、自查，重点围绕集团公司确定的中心任务和重大部署，坚持以问题为导向，把关系全局的难点和热点问题作为督查的重中之重。抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，突破障碍，消除梗阻，推动决策顺利落地。努力适应新形势、新常态，不断探索督查工作的新方式和新办法，助推经营目标的实现。

解放思想、提质增效，必须强化目标导向，促进务实创新。紧盯全年经营目标，以多轴向碳纤维织物和芳纶纸、聚酰亚胺纸的生产为抓手，全力提升产能，增加营业收入；以检测中心力学实验室重力、耐力检测为突破，加大对外提供服务力度，以点带面，扩大检测服务范围和检测项目。优化营销策略，在做好现有客户维护和支撑前提下，进一步开拓新市场，打破省界、国界，放大营销视野。充分发挥国家碳纤维复合材料试验公共服务平台的战略优势，在经营管理方面对标杆行业一流企业，不断改进和完善研究院管理结构，坚持以成本为导向的精细化管控。在人才队伍建设方面，采取内部挖潜和外部引进相结合的方式，“以绩效鼓励研发、以研发锻炼人才、以人才促进发展。”积极探索企业发展上升通道和人才队伍职业通道同频共振。

灌西公司“两聚焦一强化”推进大讨论深入开展

自“解放思想 提质增效”主题大讨论活动开展以来，灌西投资公司围绕全年发展目标和任务，全面贯彻落实集团党委统一部署，结合当前企业发展形势，公司上下系统谋划、精心部署，解放思想、服务大局，准确把握改革发展方向，推进重点工作求突破，以“五课堂四沙龙三调研二辩论一提议”为主要内容，“两聚焦一落实”推进主题大讨论活动深入开展。

聚焦实境课堂激发提质增效活力。根据产业发展实际，开展“滩头”实境课堂、“田头”实境课堂、“塘头”实境课堂、“码头”实境课堂、“路头”实境课堂的五大教育实境课堂，开展五场形势任务教育宣讲。领导班子成员分片区进行形势任务教育宣讲，紧扣盐业、养殖业、农业、码头物流、临港服务新业，围绕公司当前生产现状、改革创新等方面，把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透。引导职工清醒认识当前公司经营发展形势，牢固树立不进则退的忧患意识，坚定干在实处走在前列的对标意识。

聚焦主责主业凝聚解放思想共识。在四个层面分别开展“一把手沙龙”“支部书记沙龙”

“青年管理人员沙龙”“班组长骨干沙龙”活动，聚焦主业职责、岗位工作职责谈思想认识，谈学习体会、谈工作举措，让思想在交流中凝聚，认识在沟通中统一。各条战线上的 60 余名人员积极参与到集中学习、互动、研讨于一体的交流活动，理论联系实际并阐明自身观点，在解放思想中转变工作思路，在解放思想中转变方式方法，激发内生动力、释放发展活力，挖掘巨大潜力，切实以新一轮思想大解放推动高质量发展。

强化相融贯通推进活动走深走实。坚持问题导向、目标导向，将主题大讨论调研座谈与基层单位、班组、职工相融贯通。开展公司领导班子成员分片区进行形势任务教育宣讲，紧扣盐业、养殖业、农业、码头物流、临港服务新业，围绕公司当前生产现状、改革创新等方面，把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透。引导职工清醒认识当前公司经营发展形势，牢固树立不进则退的忧患意识，坚定干在实处走在前列的对标意识。

聚焦主责主业凝聚解放思想共识。在四个层面分别开展“一把手沙龙”“支部书记沙龙”

（许东彦）